

第 7 次次世代育成支援行動計画

1. 計画期間 2025年4月1日から2028年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 計画期間内に、男性の育児休業の取得率および取得期間を次の水準以上にする。

- ・取得率:60%以上を継続
- ・取得期間:平均1か月以上を継続

<対策>

- 2025 年 4 月～
- ・社内ポータルサイトを利用し、育児休職を取得した男性の育児参画例等の情報発信を行う。
 - ・育休取得者がいる職場に対するフォローアップに関する仕組み作り

目標2 育児をしながら働く従業員はもとより、全従業員が活躍できる働き方の実現に向けて、より柔軟にライフイベントに合わせて働くことのできる会社を目指し、以下の目標を設定する。

働きやすい環境構築に資する制度の構築、または従業員の能力を十分に発揮するためのセミナー開催等の施策を期間内に3回開催する。

<対策>

- 2025 年 4 月～
- ・期間内にセミナーを開催する
 - ・従業員意識調査等を通じて従業員の課題感を把握し、改善点がないか確認したうえで、改善をはかる。

以 上